

大学生：寒窗苦读后，求职很艰难

企业主：征兵少将时，高薪亦无奈

还是『最难招聘季』？
究竟是『最难就业季』

□ 本报记者张力



近日,本报多路记者跟随浙江省科技厅“百局千人万企”调研组前往多地调研,几乎所有的企业家都在抱怨:不仅高端人才难以招聘,而且一线员工也捉襟见肘。企业家说,为员工开出的待遇也不低了,可是人才为什么招不来、留不住呢?

与此同时,今年毕业的大学生数量高达699万,这是个什么概念?相当于整个宁夏回族自治区的人口总数量,打破了历史记录。一边是大学生苦苦寻觅就业机会,一边是企业高喊难找千里马,这究竟是怎么一回事呢?记者走访了应届大学生、电商企业负责人、社会学专家,听听他们是怎么说、怎么做的。



面试题:你会不会喝酒?

采访对象:西西,浙江大学城市学院新闻学专业应届毕业生。



6月8日,西西起了个大早,化了点淡妆,穿了一条黑格子长裙,揣着50份简历就出门了。她说,西装皮鞋显得千篇一律,如平日里的小清新打扮反而显得随意自然,说不定还能给用人单位留个好印象。

当天举行的浙江省高校毕业生就业招聘大会设在杭州和平广场,西西家距此只有几站路。广场上的拥挤场面远远就能望见,求职大学生的队伍甚至挤到了绍兴路上,随着时间的推移,队伍还在不断地扩充。记者和西西一走进招聘现场,嘈杂的声音撞击着耳膜,发出“嗡嗡”的声音,即使在伸手可及的距离上,彼此说话也得扯着嗓子喊。

薪资并非西西找工作的第一选择。她告诉记者,之前曾成功应聘了一家物业公司的文员岗位,月收入有3500元,但她深入了解后,得知这份工作只是简单的布置会场、整理资料,无法提升自己的能力,因此还是决定找个能与自己专业搭界的岗位。

西西对所学的新闻专业非常钟爱,再加上从大一开始就在新闻媒

体实习,实习单位包括报刊、广电、网络等类型,积累了一定的实际操作经验。

“作为一名‘三本’学生,我在学历上拼不过那些名牌高校的研究生,好在新闻是一门实践性很强的学科,所以我在简历中把自己的代表作附上去,把握会大一点吧。”她说。

乘着排队的空当,西西和几个研究生聊了起来。西西了解到他们对月薪的期望值是3500元,她想了一下,就把自己的期望值调整为3000元。10分钟后,西西把她的第一份简历投给一家新闻网站。面试官抬起头打量了她一眼,随口问道:“你如何解决新闻的时效性和真实性的问题?”“首先我会看这条新闻是否符合宣传纪律要求,然后注明新闻来源把它发出去,再做好跟进报道……”面试官对她的回答比较满意,告知会考虑录取。

不过,细心的西西发现,这个招聘岗位属于网站下面的子频道,拉广告的任务不轻,再加上开出的2500元月薪只包括五险,没有公积金,这样一来实际到手收入只有



电商业人才缺口445.7万

采访对象:曹轶宁,UTC行家电子商务事业部总经理。

曹轶宁现在跟员工说话,比跟老婆孩子说话还要小心翼翼。

这是有原因的:就在不久前,他自掏腰包让员工小A去参加业务进修,小A回来后没几天,撂下一句“老曹,你对我不好!”,就选择了另谋高就。这让曹轶宁百思不得其解,因为他一直觉得没有对不起这位员工。

曹轶宁所在的UTC行家,是一家主要从事旅行装备销售的企业。随着电子商务事业的发展,公司对电商人才的需求越来越大,除了客服、美工等一线人才外,运营和管理的高端人才也成了“珍稀动物”。曹轶宁透露说,之前曾花50万元年薪招聘副总经理,最后却没有招聘到;公司最缺的中层管理总监职位年薪都在30万元左右,但应聘者依然是寥寥无几。

淘宝网提供的统计资料显示,仅就淘宝平台上的电商企业而言,人才缺口高达百万,而整个电商行业在未来三年的人才缺口达到445.7万人。

“我到最近才知道,整个电商

专业的毕业生就业率只有20%。而事实上,我们这个行当,是大大地缺人,需要大大地招人!”曹轶宁分析道,有不少大学生对电子商务企业的印象还停留在夫妻店、家庭作坊等原始阶段,“2009年,我们刚刚开始创业,还在杭州的一栋居民楼里办公,招人非常难,甚至被一些应聘者误以为是骗子公司,而现在我们是在杭州市滨江区最好的写字楼里办公。像北京的阿芙精油等一些电商企业,他们的办公室绝对要比谷歌、雅虎漂亮。”

据了解,无论是从传统企业“半路出家”而来的电商企业,还是从小网店发展出来的电商企业,待遇上普遍步入正轨,一般都会给员工缴纳五险一金,提供培训进修的机会,有些企业甚至会给员工股份。调研数据显示,目前许多电商企业给实习生开出的工资在1800~2000元,正式员工的平均月收入达到了4445元,而杭州市的人均工资为3483元。

曹轶宁表示,从他接触的毕业生来看,一般存在两种现象:一种

2000元左右,她想了想,还是放弃了这家单位。

西西又瞄上了一个应聘总裁秘书的岗位。轮到她的时候,面试官对她的礼仪比较满意,就直接问道:“你会不会喝酒?能喝多少酒?”西西愣了一下,小声地说了一声:“我不会喝酒。”

一个上午下来,虽并未找到称心如意的岗位,但西西并没有显得急不可耐。面对“最难就业季”的话题,西西认为,“你不要想着把困难放大,而要想着如何把困难缩小;不要拿大环境来看待自己,即使环境再好,能力不强的毕业生也未必能找到好工作。所以首先要把自己的能力提高。”

西西告诉记者,她目前已经是一家中央媒体实习了半年多,虽然拿着微薄的收入,但自己业务能力进步很快,她准备继续实习一段时间,看看单位有没有把自己留下来的可能,另外一方面也可多学点课堂以外的知识。“等到我的水平和你差不多的时候,说不定工作就来了。”她调皮地对记者说。



是过于低估自己,觉得进入电子商务行业门槛太高,甚至不愿意去尝试;另外一种自我期望值过高,员工一旦在工作中遇到不顺心的事,就会把问题归结到老板头上,选择走人甚至是不辞而别。

“每年的‘双十一’,对电商来说是非常重要的大戏。前年的这个时候,美术总监突然跑来跟我讲,说她跟男朋友吵架了,心情不好,不能来上班,结果真的一个星期不来上班,我内心非常焦急,却又毫无办法。所以,如何处理好工作和生活的关系,也是当下毕业生应该具备的素质。”

曹轶宁建议,无论是有志于创业的大学生,还是一些职业经理人,电子商务仍然是一块沃土,大学生在找到心仪的工作前,不妨加强这方面的信息积累,同时要拓宽自己的知识面,知识结构单一是不能取得成功的,无论工作多忙多累,一定要留出足够的时间给自己充电。



破题需要体制改革和自我调整

采访对象:杨建华,浙江省社科院调研中心主任。



6月18日,人力资源和社会保障部部长尹蔚民在北京外国语大学交流时透露,未来5年,高校毕业生就业规模将保持在年均700万人左右,约占每年新进人力资源市场劳动力的一半,而且这一比例将进一步提高,再加上中等职业学校毕业生,城镇未能升学的初高中毕业生等,总量近1600万,我国青年就业压力巨大。

杨建华说:“‘最难就业季’的说法可能比‘最难招聘季’更有人情味儿,大学生经历了寒窗苦读,是社会未来的希望,但今年的签约率却低于同期,我感到非常痛心。”

一方面大学生难觅合适的就业岗位,另一方面民营企业却严重缺人。杨建华剖析道,虽然许多民企的收入和待遇不亚于国企,但前者的稳定性和晋升通道却不如后者,导致许多优秀人才拼命考公务

员、进事业单位或者垄断性国企。

杨建华建议,民营企业家,除了提高优秀人才的待遇外,还要有清晰、长远的战略规划,提供尽可能大的空间来容纳、吸收人才,为他们提供创业创新的机会。同时,企业对大学生要有容忍度,在人才培养上要舍得投入。

一直以来,政府出台了多种措施鼓励大学生创业,力图解决一部分大学生的就业问题。但杨建华对此并不乐观:“坦率地讲,大学生创业的成功率并不高,即便是社会上摸打滚爬过的‘老鸟’,也不敢保证他创业就会成功。一个创业创新环境的形成,不仅要靠创业者个人的能力,更依赖于体制改革和政府扶持,这是破解‘最难就业季’和

‘最难招聘季’的关键点。”

改革需要顶层设计,但做好人生职业规划则是大学生力所能及的。杨建华指出,大学生早已从精英教育走向大众教育,高校只是大学生成为社会劳动者之前的一个储备阶段,这就要求大学生放低身段,就业时不要把选择局限在大城市上,因为大城市固然就业机会多,但是人才济济、竞争反而更加激烈;许多中小城市和农村,人才反而不多,生活条件也不错,可能有更多的机会实现自己的理想抱负。

“大学生最重要的是确立自己的人生目标,调整好自己的心态,脚踏实地地向着这个目标前进,坚忍不拔地寻找自己的发展机会,即使是从农村开始,也会遇到各种各样的机会,从而实现自己的人生价值。”杨建华说。

有感而发

重要的是你准备好了吗?

5年前朋友儿子从机械制造专科学校毕业,在一家制冷企业从事钣金技术工。他边干边刻苦自学制冷技术,终于掌握了冷库设计制造等系统的制冷技术。今年开春后他创办了一家冷库制造个私企业,并得到了父母的大力支持。日前,笔者去他企业,只见生产十分繁忙,生意不错。

从这一事例中笔者进一步理解了郎咸平曾对中国大学教育与产业结构失衡,造成大学生就业难的论述。可见国家教育要深化改革,调整专业结构以适应经济发展。另一方面,大学生就业观也要切合社会实际,从一线踏踏实实做起。俗话说得好:手中有技心不慌。只要肯吃苦耐劳,趁年轻通过几年刻苦学习钻研,掌握几项过硬的专业技能,那么工资待遇肯定会“水涨船高”,创业拓展机会也会比别人更广阔。

事实也如此,就业只是一个人踏入社会的第一道坎,今后还有更多的人生际遇等待着你去拼搏。跌宕起伏是常态。有的人学历并不高,还有的人因身有残疾,甚至无法胜任普通人的工作,但正因为他们认真真做事,善于把握每一个机会,最终闯出了自己的一片天地。如果总是怨天尤人,而没有沉下心来踏实做事,是不可能把握住机会的。

只要鼓起勇气准备好,时刻迎接挑战,那么你就是胜者,完全不必为一时的挫折而垂头丧气;机会一直都在身边,只要你准备好了,就一定会成功。所以说,不管是不是“最难就业季”那不重要,重要的是你准备好了没有。

陈晓潮